



การเข้าร่วมประชุม IIA Global Assembly 2025 ณ เมืองโตรอนโต ประเทศแคนาดา

11-13 กรกฎาคม 2025

Global Assembly

วันศุกร์ที่ 11 กรกฎาคม 2568 “Setting the Stage for Success”

New Leader Onboarding

Certifications meeting with IIA HQ

Educations meeting with IIA HQ

A Global Celebration

วันเสาร์ที่ 12 กรกฎาคม 2568 “Shaping the Future Together”

Global Assembly Opening

Chair Year in Review

The State of The Internal Audit Profession

Panel: Strategic Planning at National Institutes

Topical Requirements/ Standards and Guidance

Artificial Intelligence for More Intelligent Business

Dinner: Design Exchange

วันอาทิตย์ที่ 13 กรกฎาคม 2568 “Building a Sustainable Future”

Opening and Institute recognition

Disciplinary and Oversight Framework

The State of the IIA Network

Rethinking the MRA (Master Relationship Agreement)

Sustainability as a value creator

Disciplinary and Oversight Framework meeting with IIA HQ

Group Discussion

(Disciplinary and Oversight Framework, Global learning and OnIIA, Strategic Plan Implementation, ERM)

Leadership Q&A

Be The Future



New Leader Onboarding Mr.Victor Garcia

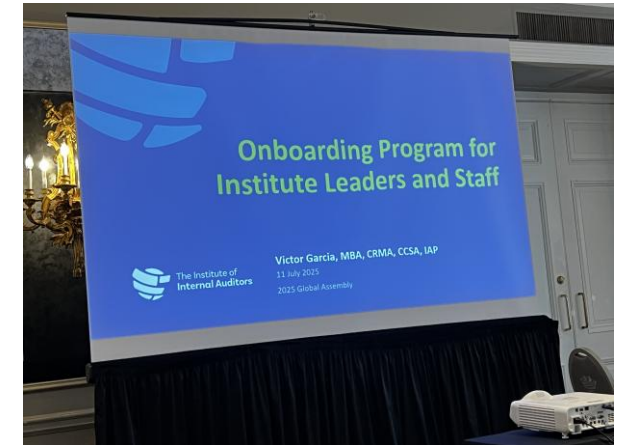
เป็นการประชุมสำหรับผู้เพิ่งเข้ามาเป็น New IIA Institute Leaders จัดในลักษณะ Workshop มีการพูดแนะนำแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ที่เข้ามาใน session Mr.Victor ได้ให้ผู้แทนแต่ละ Institute share “Win” และ “Wish” ของแต่ละ Institutes ซึ่ง IIA Thailand ได้ Share สิ่งที่เราคิดว่าเป็นกิจกรรมที่เรา “Win” และ “Wish” ดังนี้

- Win

- การปรับปรุงบังคับสมาคม ฯ ด้าน Governance ให้สอดคล้องกับ MRA
- Local Certificate CPIAT (CIA Part 1-50 candidates every 4 months)
- **Charity Day Seminar** วิทยากร และ สมาคมฯ ร่วมกันบริจาคให้โรงพยาบาล
- **ให้การสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมในโครงการ Student Booth Camp ที่ USA**

- Wish

- เพิ่มจำนวนผู้ที่สอบผ่านได้รับวุฒิปัตร CIA ยกกระดับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสู่มาตรฐานสากล



2. Effective Governance

Mandatory

- Elected members of the Board **must** serve without compensation.
- Boards **must** ensure that their Institutes have an open and transparent nomination, eligibility, and election process in place.
- Board members **must** always act in the best interest of their Institutes and not for personal or third-party gain or financial enrichment.
- Boards **must** meet at least semi-annually to ensure appropriate oversight of the operations of their Institutes.



15 AUGUST 2025



GLOBAL ASSEMBLY 2025 - IIAT

Certifications

Li-Ann Kuan - VP, Global Certifications,
Benito Ybarra - EVP, Global Standards, Guidance and Certifications,
McKenzie O'hara Senior Manager, Certifications Product Strategy

สรุปสาระสำคัญของการพูดคุยกัน

- ชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับ Local Certificate CPIAT
- จะเปิดการสอนในรุ่นที่ 83 และจะใช้การสอบ CIA Part 1 เป็นเกณฑ์ในการสอบเพื่อรับ Certificate CPIAT
- ผู้ที่สอบผ่าน CIA Part 1 สามารถยื่นสมัครเพื่อขอรับ Certificate IAP ซึ่งได้ปรับเป็น Permanent Certificate แล้ว
- IIA Thailand จะส่งเสริม และ สนับสนุนให้สมาชิกสามารถพัฒนาตนเองให้มีความสามารถในการตรวจสอบภายในเทียบเท่ามาตรฐานสากล
- ขอจัดการสอบ CPIAT เดิมสำหรับผู้ที่ยังสอบไม่ผ่าน Li-Ann ขอให้ทำให้เสร็จภายใน 3 เดือน ซึ่งได้ขอเพิ่มเป็น 6 เดือนและทำให้เสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2569



From IAP to CIA: Pathway to Excellence

Empowering Your Members Every Step of the Way

- **IAP (Internal Audit Practitioner)**

- Now **permanent**; annual renewal via 20 CPE hours beginning 2026
- Passes **CIA Part 1** exam (125 questions in 2.5 hours)
- Ideal entry point for students, rotational auditors, and professionals without degrees

- **Stepping Stones to CIA**

- **IAP** – validates foundational knowledge of the Global Standards
- **CIA Part 2 & Part 3** – deepen expertise in risk, strategy, and leadership



Why This Matters for Institutes

Stronger Student Pipeline: offer free IAP to your university partners → attract tomorrow's auditors

Clear Career Path: promote IAP as the gateway to full CIA certification

Global Recognition: reinforce The IIA's standardized pathway across all regions



Doors Open to the World:

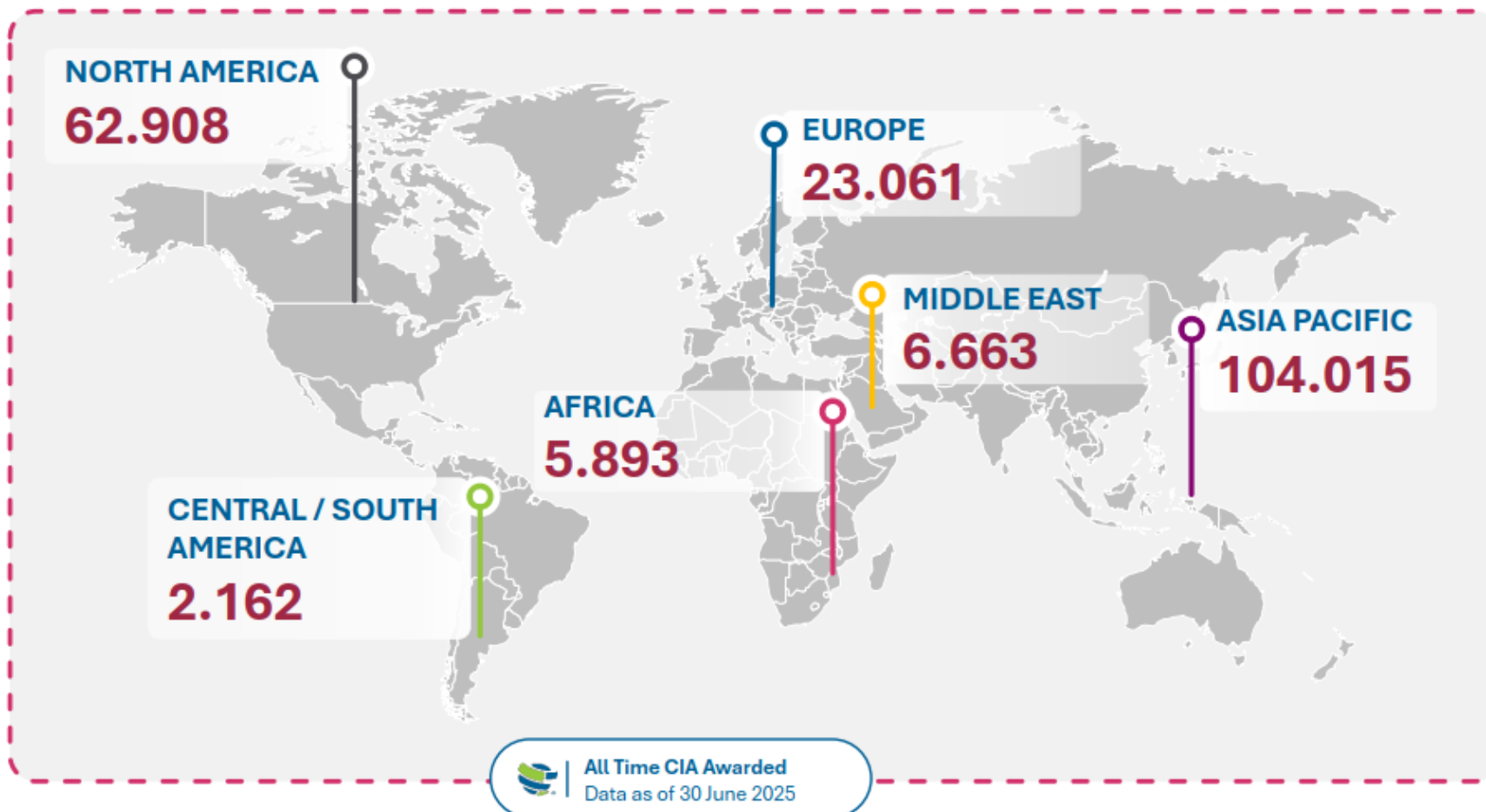
The CIA unlocks global opportunities

Global Mobility

- Recognized by 117 National Institutes in 170+ countries
- CIA holders report an average 15% salary uplift
- Opportunities span 3+ regions per auditor on average



CIA Footprint Around The World

**105.825**

ASIA PACIFIC

62.908

NORTH AMERICA

23.061

EUROPE

6.663

MIDDLE EAST

5.893

AFRICA

2.162

LATIN AMERICA



**One profession:
spoken in every
Language.**

Translated into more
than 30 languages

Global
Internal
Audit
Standards

Global Access

Standards, guidance, FAQs, exam
prep—all in your preferred language.

Learning Program

Ms. Alicia Borden Channel Manager

วัตถุประสงค์

- ชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับหลักสูตร Certifications 2 หลักสูตรที่เรานำมาจัดสอนคือ
 - **Quality Assessor Certificate Program** จัดอบรมในเดือน กันยายน 2568
 - **Fraud Analytics for Internal Auditors** จัดอบรมในเดือน พฤศจิกายน 2568
- IIA HQ มีการเพิ่มบริการเกี่ยวกับการแปล หากสมาคมมีความสนใจ ซึ่งเราได้ให้ความสนใจและ Ms. Alicia ประสานงานให้ Laura DiTulli ติดต่อประสานงานมายังสมาคม ฯ ต่อไป



Day 2: Innovating and Elevating Impact

- **Global Assembly Open** Javier Feleato
- **Chair Year in Review** Terry Grefenstine
- **The State of The Internal Audit Profession** Anthony Pugliese
- **Panel Discussion : Strategic Planning at National Institutes**
• Alfonso Olaiz, Fabio Pimpao, Simao Jude Mmayle
- **Topical Requirements/Standards and Guidance** Katleen Seeuws
VP Standards & Guidance
- **Artificial Intelligence for More Intelligent Business** David Wood
Prof.at Brigham Young University





International Professional Practices Framework® (IPPF)

Issued

- Cybersecurity (February 5, 2025)

Issuance planned

- Third-Party (September 2025)

Public Consultation

- Organizational Behavior now open

The IIA Strategic Plan

Anthony J. Pugliese, CIA, CPA, CGMA, CITP
President and Chief Executive Officer,
The Institute of Internal Auditors, Global Headquarters

10 Key Highlights and Achievements

2024 to Present

Growth

Grew global membership from 245,000 to over 265,000; Added Cameroon and Vietnam to the global network



IPPF Evolution

Continued the evolution of the International Professional Practices Framework (IPPF)



Introduced the new Global Internal Audit Standards

Released the first Topical Requirement on Cybersecurity, with more on the way in 2025

Advocacy

Published the Global Public Policy Position Paper (GP4), our profession's model legal and regulatory framework



COSO

Developed new COSO certificate in partnership with ACFE



STRONGER COLLAB

Several initiatives in collaboration with National Institutes; among them: 2025 Global Risk in Focus • Benchmark Hub • Audit Leaders Networks initiative

CIA 50

Celebrated 50th anniversary;

Surpassed 200,000 CIAs awarded;

Entered a new collaboration with Becker to launch the Certified Internal Auditor® (CIA®) Exam Review



VISION 35

Unveiled the Vision 2035 report



ACADEMIC ALLIANCE

Expanded our academic partnership programs and entered seven new countries in 2024 (Mongolia, Pakistan, Peru, Philippines, Romania, Singapore, and Somalia)



GPTW

Achieved the Great Places to Work certification for the 2nd year in a row with an 80% score overall



STRATEGIC PLAN

Implemented new strategic plan reporting process focused on key outcomes

Our 2025 Strategic Plan



1. Organizational Transformation

1A. Evolve the Global Operating Model

1B. Enable the North America Chapters Operating Model

1C. Advance Digital Transformation



2. Learning & Competency

2A. Drive Learning Innovation

2B. Help National Institutes Build Learning Capacity

NEW



3. Membership

3A. Strengthen the Profession's Pipeline

3B. Grow North America Membership



4. Advocacy

4A. Expand Global Advocacy Program

4B. Mature North America Advocacy

4C. Scale Corporate Governance Advocacy



5. Certifications

5A. Renew Entry-level Certification

5B. Reimagine CRMA

5C. Expand Learning Solutions for our Certifications



6. Future-proofing

6A. Modernize the IPPF Development and Updates Process

6B. Drive awareness & adoption in the profession

6C. Risk management services

NEW

NEW

Day 3: Strengthening Our Global Community

- Opening and Institute recognition
- Disciplinary and Oversight Framework [Roberto Rosas](#) [Director, Global Advocacy](#)
- The State of The IIA Network [Javier Faleato](#)
- [Meeting](#) [Roberto Rosas](#)
- Rethinking the MRA (Master Relationship Agreement)
- **Group Discussion** : [Disciplinary and Oversight Framework](#), [Global Learning and One IIA](#), [Strategic Plan Implementation](#), [Enterprise Risk Management Opportunities](#)
- **Leadership Q&A** [Benito Ybarra](#), [Stefano Comotti](#), [Javier Faleato](#), [Terry Grafenstine](#)
- **Be The Future** [Stefano Comotti](#) ([Global Board Chair 2025-2026](#))

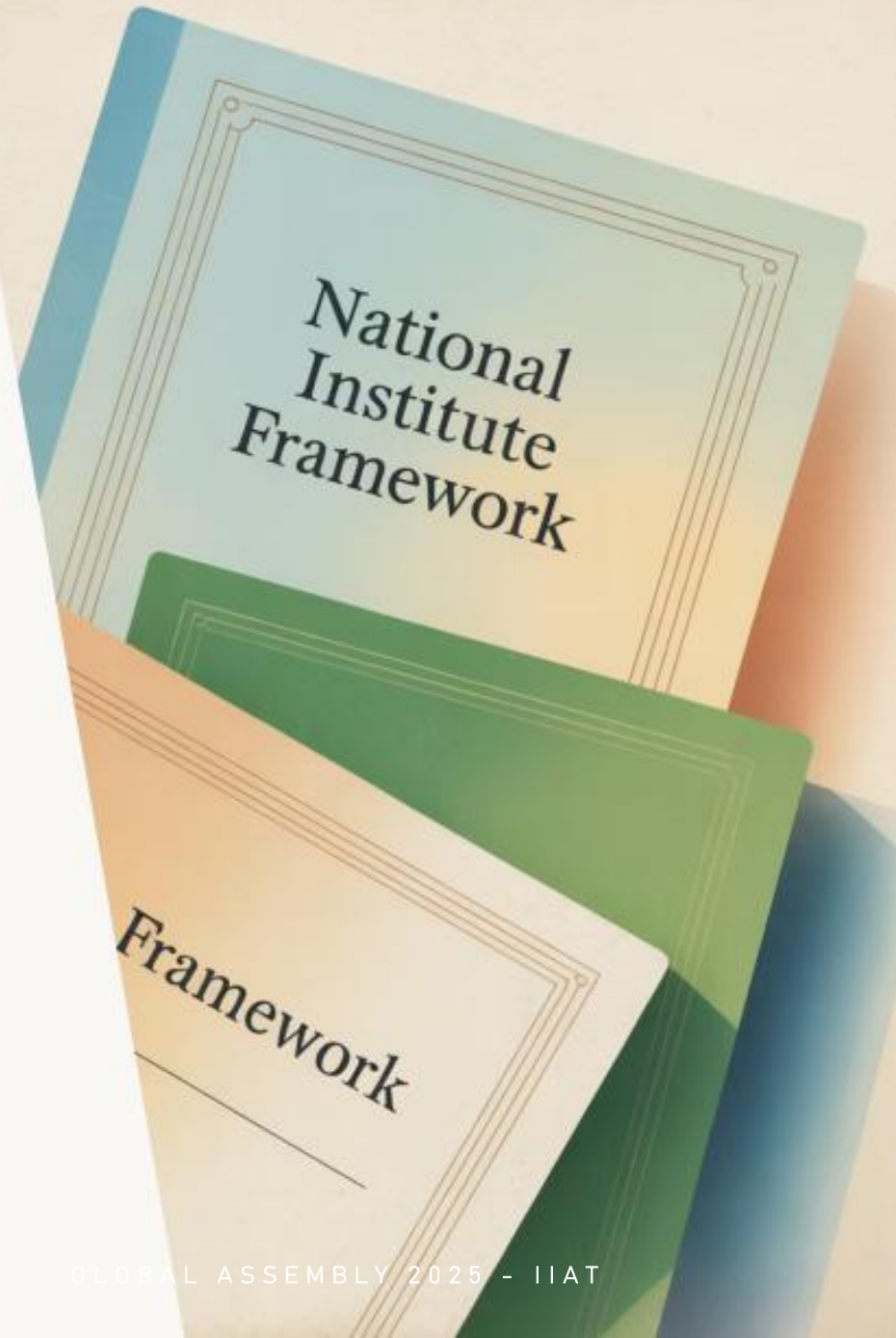


Two Frameworks:

A Framework for The IIA

A Model Framework for National Institutes (NIs)

- Today, we are focused on examining the model for national institutes



Covered Conduct

- Ethical Breaches (Institutes First)**
Violations of IPPF ethical standards and guidelines
- Criminal Conduct (Institutes First)**
Crimes related to internal audit duties
- Organizational Misconduct (Institutes First)**
Improper behavior at chapters, committees, or events



Exam Fraud (The IIA)

Certification exam misconduct and cheating

Falsification (Both The IIA + National Institutes)

Misrepresentation of CPE hours or credential claims

IP Misuse (The IIA)

Unauthorized use of IIA intellectual property

VP

Penalties

Private Reprimand

For minor infractions. Written warning with no public disclosure.

Temporary Suspension

Membership or certification suspended for specified period. Remediation requirements (e.g., Remedial CPEs) may apply.

Permanent Expulsion

Severe misconduct can lead to permanent removal and/or certification revocation by IIA Global.

Referral to Law Enforcement

Law enforcement notified when criminal activity is evident. Legal obligations guide disclosure decisions.

VP





GLOBAL ASSEMBLY 2025 - IIAT

15 AUGUST 2025

Thank you!